

Bestuur en hoofdlijnen beleid St. Zorgboerderij Fledderushoeve 2019-2021

De zorg die Fledderushoeve biedt staat verwoord in de doelstelling uit de statuten: *Het aanbieden van zorg voor mensen met beperkingen in de vorm van extra- en intramurale zorg aan diverse doelgroepen. Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.* De uitvoering van deze doelstelling en onze visie staat beschreven op onze website en hiervoor wordt ook verwezen naar het kwaliteitsjaarverslag wat ook op de website staat.

Recente ontwikkelingen

Er zijn veel veranderingen gaande in de zorg. Er is vanuit de overheden nu een streven naar **extramuralisering**. Voor de zorg aan kwetsbare ouderen heeft dit grote gevolgen omdat zij langer thuis zullen moeten blijven wonen. Ons extramuraal zorgaanbod voor kwetsbare ouderen sluit goed aan bij deze koerswijziging, omdat wij zorg bieden voor ouderen die nog thuis wonen. Ons zorgaanbod is in 2018 verder gemaximaliseerd tot 6 dagen per week dagopvang voor max 11 mensen per dag.

Fledderushoeve heeft reeds de koerswijziging gemaakt van dagopvang in combinatie met logeeropvang naar woonzorg (24uurs zorg). In de voorbije jaren is de kleinschalige woonzorg nog enige tijd gecombineerd met jeugdzorg. Deze vorm van zorg is in 2017 afgebouwd. De drie zeer verschillende vormen van zorg op het kleine erf, zorgden voor onrust en druk op de organisatie. Doordat we ons nu kunnen concentreren op twee vormen van zorg (dagopvang en wonen) is er meer rust en ruimte in de organisatie ontstaan. Dit is beter voor de cliënten en ook beter voor het zorgteam. De woonvorm is uitgebreid van vijf naar 6 woonunits. Het samenleven binnen deze groep is echt kleinschalig en hiermee wordt een zo **normaal** mogelijke gezinssituatie gecreëerd met veel individuele aandacht, betrokkenheid en veel persoonlijke ruimte.

De afgelopen jaren is sterk geïnvesteerd in de professionalisering en het kwaliteitsniveau van het zorgteam. Er wordt niet meer gewerkt met assistent-begeleiders omdat hier binnen de kleinschaligheid te weinig ruimte voor is. Er staat thans een capabel, professioneel zorgteam dat kwalitatief goede begeleiding en activering biedt. De toename van de administratieve lastendruk en kwaliteitseisen vragen een onevenredige hoeveelheid tijd en energie. Aan kleinschalige zorgaanbieders worden dezelfde eisen gesteld als de grote. Het blijft balanceren om binnen de beschikbare (lees: betaalde) tijd te voldoen aan alle eisen en plichten.

Financieel beleid

De exploitatie van de zorgboerderij wordt gefinancierd vanuit de verkregen zorggelden en vanaf de start van de woonvorm deels ook vanuit de huuropbrengsten van de wooneenheden.

Omdat de stichting geen eigenaar is van het gebouw, maar het gebouw casco huurt, dient voor investeringen in de zorgaccommodatie aan fondsenwerving gedaan te worden. Dit geldt eveneens voor het aanschaffen van materialen ten behoeve van activiteiten voor de doelgroepen, etc.

De vermogenspositie van de stichting is in te zien in het bijgaand financieel jaarverslag. Er is een gering vermogen. Dat wat overblijft, dient gereserveerd te worden voor vervanging van de cliënten bus, ziekteopvang van medewerkers, periodiekopbouw of inventarisgoederen.

Algemeen

De stichting zet zich voor 100% in voor het verlenen van zorg aan doelgroepen in een kwetsbare positie. Er zijn daarnaast geen commerciële activiteiten of inkomsten en er wordt geen winst gemaakt.

Alle medewerkers en bestuurders voldoen aan de geformuleerde integriteitseisen. Het eigen vermogen is beperkt en de directeur/bestuurder beschikt niet over dit vermogen als zijnde eigen vermogen (gescheiden vermogen). Middels het financieel jaarverslag wordt voldaan aan de administratieve verplichtingen. In dit verslag is de verhouding tussen de inkomsten en bestedingen in te zien waarmee wordt voldaan aan het bestedingscriterium. De stichting heeft een Raad van Toezicht die alleen reiskostenvergoeding krijgt en geen vacatiegelden. De directie heeft een Wagemark-ratio van 1: 2 tot maximaal 1:3 Personeel verdient een uurtarief dat gangbaar is in de sector voor de functie waarvoor zij aangesteld zijn. De stichting houdt zich in haar arbeidsvoorwaarden aan de cao Gehandicaptenzorg. De secundaire arbeidsvoorwaarden zijn sober, er wordt uiteraard wel aan de gangbare werkgeversverplichtingen van onder andere de Arbeidsomstandighedenwet voldaan. Ondanks de sobere secundaire arbeidsvoorwaarden geven mensen aan



met veel plezier bij ons te werken. Daarnaast zijn wij in staat gebleken een groep zeer trouwe vrijwilligers aan ons te binden. Zij helpen ons met vervoer, koken voor de cliënten en begeleiden hen met activiteiten, onder begeleiding van onze werknemers.

Middellange termijn doelstellingen

Thans functioneert Fledderushoeve als een professionele kleinschalige zorgverlener met 2 zeer verschillende, intensieve vormen van zorg.

Door het optimaal benutten van de accommodatie en beschikbare ruimte wordt er een financieel gezonde exploitatie nagestreefd. De gevolgen van de grootscheepse bezuinigingen ingaand januari 2015 hebben ons genoodzaakt zeer scherp naar de kosten te kijken. Hierbij is verder gewerkt aan efficiency. Nadere toelichting hierop is te lezen in de kwaliteitsjaarverslagen.

Voor 2019-2021 ligt de focus op het optimaal bezetten van de woonvorm. Door grote concurrentie in het aanbod is het niet eenvoudig om dit te realiseren. Hierop wordt een plan van aanpak opgesteld, waarbij ook de grenzen aan onze zorgverlening voor kwetsbare ouderen kritisch bekeken wordt (m.n. de grens tussen een verpleeghuisopname en onze dagopvang). Ook zullen wij, met anderen, lobbyen voor kostendekkende vergoedingen vanuit de WMO. Deze vergoedingen staan al langere tijd sterk onder druk.

2019-2021

Voor de komende twee jaar staat verdere maximalisering van de bezettingsgraad, blijvende aandacht voor professionalisering en een financieel gezonde exploitatie op de agenda. Ook willen wij ons bezinnen op ons zorgaanbod voor de meest kwetsbare ouderen die vooral een vertrouwde en prikkelarme omgeving nodig hebben, waar nu nog de nadruk ligt op een activerend en gevarieerd opvangaanbod. Binnen de mogelijkheden van de kleine organisatie blijven we ons inzetten voor goed werkgeverschap. Wij willen een plek zijn en blijven waar mensen graag willen werken en waar we bijdragen aan een goed leven voor onze cliënten.

Stichting Fledderushoeve

Bestuurder

Naam: Otten, Tineke Francisca
Geboortedatum en -plaats: 07-04-1968, Noordoostpolder
Datum in functie: 17-11-2015
Titel: Directeur
Bevoegdheid: Alleen/zelfstandig bevoegd

Raad van Toezicht

Naam: Lut, Timotheus Johannes Maria
Geboortedatum en -plaats: 14-02-1959, Alkmaar
Datum in functie: 18-05-2015
Titel: Voorzitter Raad van Toezicht

Naam: Volman – Klok, Hendrikje
Geboortedatum en -plaats: 14-02-1956, Diever
Datum in functie: 01-06-2017
Titel: Secretaris Raad van Toezicht

MEDIO 2019 wordt toegevoegd:

Naam: But, Gerben
Titel: Lid Raad van Toezicht

